

介護給付費等算定に係る体制等に関する届出書

令和 6 年 4 月 15 日

久留米 市長

主たる事務所の所在地 : 久留米市三瀬町西牟田6333-38

届出者 名称 : ファステラウン

代表者の職・氏名 : 代表社員 山口千尋

このことについて、関係書類を添えて以下のとおり届け出ます。

事業所番号	4	0	1	2	7	0	2	2	4	9
主たる事業所(施設)の名称	(71がナ) ファステラウン ファステラウン									
事業所(施設)の所在地	郵便番号 (830-0111) 久留米市 三瀬町西牟田6333-38									

届出する事業所の事業の種類及び同一所在地において行う事業等の種類等	実施事業	異動等の区分			異動年月日							
介 護 給 付	居宅介護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	重度訪問介護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	同行援護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	行動援護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	療養介護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	生活介護		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	短期入所		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	重度障害者等包括支援		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
訓 練 等 給 付	施設入所支援		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	自立訓練(機能訓練)		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	宿泊型自立訓練		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	自立訓練(生活訓練)		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	就労移行支援		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	就労継続支援(A型)	1	1 新規	2 変更	3 終了	令和	6	年	4	月	1	日
	就労継続支援(B型)		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	就労定着支援		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	自立生活援助		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
	共同生活援助		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日			
地域相談支援(地域移行支援)		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日				
地域相談支援(地域定着支援)		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日				
特定相談支援		1 新規	2 変更	3 終了	令和	年	月	日				

就労継続支援A型		1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	評価点区分(※8)	1. 評価点が170点以上の場合 2. 評価点が150点以上170点未満の場合 3. 評価点が130点以上150点未満の場合 4. 評価点が105点以上130点未満の場合 5. 評価点が80点以上105点未満の場合 6. 評価点が60点以上80点未満の場合 7. 評価点が60点未満の場合 8. なし(経過措置対象)	
					定員超過	1. なし 2. あり	
					職員欠如	1. なし 2. あり	
					サービス管理責任者欠如	1. なし 2. あり	
					自己評価結果等未公表減算	1. なし 2. あり	
					身体拘束廃止未実施	1. なし 2. あり(障害者支援施設以外) 3. あり(障害者支援施設)	
					虐待防止措置未実施	1. なし 2. あり	
					業務継続計画未策定	1. なし 2. あり	
					情報公表未報告	1. なし 2. あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 3. II 4. III 5. I	
					視覚・聴覚等支援体制	1. なし 2. II 3. I	
					重度者支援体制	1. なし 2. I 3. II	
					就労移行支援体制	1. なし 2. あり	
					就労移行支援体制(就労定着者数)	就労定着者数()	
					資金向上達成指導員配置	1. なし 2. あり	
					送迎体制	1. なし 3. I (4. II)	
					食事提供体制	1. なし 2. あり	
					社会生活支援	1. なし 2. あり	
					就労継続A型利用者負担減免	1. なし 2. 減額(円) 3. 免除	
					福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし 2. あり	
福祉・介護職員等特定処遇改善加算対象	1. なし 2. あり						
福祉・介護職員等ベースアップ対象	1. なし 2. あり						
キャリアパス区分(※3)	1. III(キャリアパス要件(I又はII)及び職場環境等要件のいずれも満たす) 5. II(キャリアパス要件(I及びII)及び職場環境等要件のいずれも満たす) 6. I(キャリアパス要件(I及びII及びIII)及び職場環境等要件のいずれも満たす)						
福祉・介護職員等特定処遇改善加算	1. I 2. II						
指定管理者制度適用区分	1. 非該当 2. 該当						
地域生活支援拠点等	1. 非該当 2. 該当						
高次脳機能障害者支援体制	1. なし 2. あり						

【食事提供体制加算 関係】
食事提供に係る体制

サービスの種類		就労継続支援A型				
事業所・施設の名称		ファステラウン				
事業所・施設の所在地		久留米市三瀬町西牟田6333-38				
食事の提供体制	食事提供に係る人員配置	管理栄養士	常勤	人	非常勤	人
		栄養士	常勤	人	非常勤	人
		調理員	常勤	人	非常勤	1人
		その他（ ）	常勤	人	非常勤	人
		その他（ ）	常勤	人	非常勤	人
	業務委託部分	業務委託の内容	業務委託先			
			委託業務の内容			
		適切な食事提供の確保方策				

注1 業務委託を行っている場合の「食事提供に係る人員配置」欄は、適切な食事提供が行われるための管理

等に関わる事業所・施設の職員を記載してください。

注2 業務委託を行う場合の「適切な食事提供の確保方策」欄は、献立に関する事業所・施設の関与、委託先

から事業所・施設への食事の運搬方法、適時適温への配慮など、自己調理する場合に通常確保される提供

体制に相当するものへの対応の概略を記載してください。

注3 「栄養管理の概要」欄は、当該施設において、栄養士等が行う栄養管理に関する業務を具体的に記載し

てください。

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	就労継続支援A型 ファステラウン	
人員配置区分	1. I型 (7.5:1)	2. II型 (10:1)
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし (経過措置対象)	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) ファステラウンホームページ (URL) https://fasterra.top/
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。

なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ファステラウン
住所	久留米市三瀬町西牟田6333-21
電話番号	080-3909-4470

事業所番号	4012702249
管理者名	山下 剛
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方 (※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登録する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計 (注1)		8	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		0	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定められた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		0	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

(VI) 経営改善計画		-50	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			
期限内に提出していない場合:-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	80	点 / 200点
----	----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,679	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,194	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.91	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円
			収支		円
前々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円
			収支		円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,319,720	円	利用者に支払った資金総額	16,277,398	円
			収支	6,042,322	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登録する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
○免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		○利用者を職員として登録する制度を定めている		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
○フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		○短時間勤務に係る労働条件を定めている		○時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
○有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		○傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
○研修計画を策定している		○研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		○先進的事業者の視察・実習の実施している	
○外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		*研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
*研修名		実施日 月 日		*先進的事業者名	
研修講師		*学会誌等名		実施日/参加者数 月 日 人	
実施日・受講者数 月 日 人		掲載日 月 日		*他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
○販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		○職員の人事評価制度を整備している		○ピアサポーターを配置している	
*商談会等名		○当該人事評価制度を周知している		○当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
主催者名		人事評価制度の制定日 年 月 日		*配置期間 月 日～ 月 日	
日時 月 日		人事評価制度の対象職員数 名		就業時間	
内容		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
○前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		○ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
*評価を受けた日 月 日		*認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
○指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
*受理日 年 月 日					


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

令和 6 年 4 月 15 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ファステラウン	事業所番号	4012702249
住 所	久留米市三瀬町西牟田6333-38	管理者名	山下剛
電話番号	080-3909-4470	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 合同会社ギャランドゥ TOYFULL BREWERY</p> <p>実施日程 令和5年4月～6月末</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 TOYFULL BREWERYにてランチ営業 ビール醸造の手伝い等</p> <p>利用者数 4～5名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい ビール醸造所を障害者の方と作り上げる 地域にとってのメリット 地域のビールと手作りの料理を安価にて提供 対象者にとってのメリット ビール醸造、飲食店営業が実際におこなえる</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 利用者の責任感、意識の向上につながった</p> <p>得られた成果 料理技術の向上、掃除力も上がった</p> <p>課題点 売上へのつながりは弱かった</p>	

連携先の企業等の意見または評価



<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>店舗の掃除などを丁寧にしてくれて店舗をきれいに保つことができた。 ランチ営業を大部分を任せており助かった</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>美味しいランチを作ることができビール販売も行っていたが飲食店は難しく 売上がなかなか上がらなかった</p>			
連携先企業名	合同会社 ギャランドゥ	担当者名	山下 将暉

令和 6 年 4 月 15 日

労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ファステラウン	事業所番号	4012702249
住所	久留米市三瀬町西牟田6333-38	管理者名	山下 剛
電話番号	080-3909-4470	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ファステラウン</p> <p>実施日程 令和5年7月22日～</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>HASSPに沿った衛生管理について勉強会や弁当メニュー決め、優しさについて話し合い</p> <p>利用者数 全利用者対象</p> <p><目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>衛生的に食事を作る作業をおこなえるため コミュニケーションのため、自身での企画立案のため</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>衛生に配慮した作業をおこなえるよう</p> <p><成果> 実施した結果</p> <p>衛生観念を持つようになった</p> <p>得られた成果</p> <p>通常の作業につながった</p> <p>課題点 HASSPは難しいと感じた</p>	<p><活動の様子></p>  
--	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>結果に対する意見または評価</p> <p>HASSPを通じて職員、利用者ともに衛生観念について知ることができてなんのためにエアシャワーがあるか仕込み場や調理場が分かれているかを知ることができた</p> <p>今後に向けた課題</p> <p>勉強した当時は意識が高まるが徐々に薄れていくため定期的に勉強会を開く必要があると感じた 自身で発言し考え働いてほしいので話し合いは定期的に継続していくべき</p>
<p>担当 山下</p>

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・難しいが覚えていることもある ・大変勉強になった ・楽しく勉強ができた、仕事に活かしたいと思う ・自分で商品を考えて楽しい、人に優しくしたい、人と仲良くなりたいので話せて良かった
